

16.5.2023**Konsernijaosto****Henkilöstön nimeämien hallitusjäsenten palkat ja palkkiot****Tausta**

Konsernijaosto päätti 31.8.2021 (§ 88), että kaikkiin yli 20 vakituisen työntekijän tytäryhtiöihin nimetään henkilöstön edustaja hallitukseen. Tätä sovelletaan kevään 2022 yhtiökokouksista alkaen niissä yhtiöissä, joihin muutos voidaan toteuttaa yksin kaupungin päätöksellä. Joissain yhtiöissä päätöksen toteutus edellyttää neuvotteluita muiden osakkaiden kanssa ja osakassopimusten muuttamista. Selvyyden vuoksi todetaan, ettei yhteistoimintalain 5 luvun säännöksiä sovelleta yhtiöihin, joiden henkilöstömäärä on alle 150 henkilöä. Näin ollen, henkilöstön edustajalle ei valita henkilökohtaista varajäsentä.

Kokouksiin osallistuminen työajalla

Kokoukset voivat olla työaikana tai työajan ulkopuolella. Henkilöstön edustajalla (ja mahdollisella varajäsenellä) on oikeus saada vapautus työstään työajalla järjestettäviin kokouksiin osallistumiseksi.

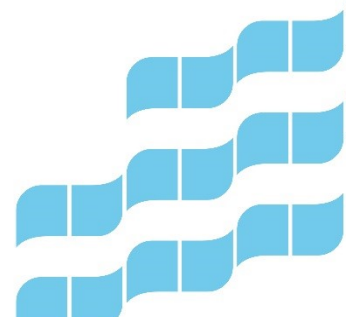
Palkan maksu hallituksen kokouksien ajalta

Kokouksilla ei ole normaalisti vaikutusta palkanmaksuun, riippumatta siitä milloin hallituksen kokous on. Konsernijaostossa 22.4.2022 (§ 47) on päätetty, että konserniyhtiöiden hallitukseen valittujen henkilöstön edustajien (ja mahdollisen varajäsenen) osallistuminen hallituksen kokouksiin on palkallista henkilön säännöllisen työajan osalta. Myös muuna aikana järjestetyn hallituksen kokouksen ajalta maksetaan kokoukseen osallistuvalle henkilöstön varaedustajalle palkkaa vastaava korvaus, mikäli varsinainen edustaja on läsnä kokouksessa.

Kokouspalkkiot ja vuosipalkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenien palkitsemisesta ja valinnasta, jollei laissa säädetä tai yhtiöjärjestyksessä määrätä toisin näiden toimikaudesta, valinnasta tai palkitsemisesta (OYL 3 § 2 momentin 4 kohta). Konsernin tytäryhtiöissä hallituksen jäsenen kokouspalkkio on sama kuin kaupunginhallituksen kokouspalkkio. Kokouspalkkio maksetaan kokouksen puheenjohtajalle 50 prosentilla korotettuna. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenelle voidaan maksaa kaupunginhallituksen konsernijaoston erikseen päättämää vuosipalkkiota, jos liiketoiminnan laatu ja laajuus sitä edellyttävät. Mahdolliset vuosipalkkiot maksetaan yksittäiselle hallitusjäsenelle hallitusjäsenyyden toimikauden todellisen keston mukaan kuukausitasolla.

Voimassa olevan päätöksen mukaisesti kaupunginhallituksen jäsenen kokouspalkkio ja näin ollen hallituksen jäsenen kokouspalkkio on 280 euroa. Kokouspalkkio maksetaan riippumatta siitä, onko hallituksen kokous edellä mainitusti säännöllisellä työajalla vai ei. Varaedustajan toimiessa varsinaisen edustajan sijaan, hän on oikeutettu kokouspalkkioon, muussa



tapauksessa kokouspalkkiota ei makseta. Varaedustajalle ei makseta vuosipalkkiota tai sen osaa.

Matkustuskulut

Hallituksen jäsenelle (ja mahdolliselle varajäsenelle), joka saapuu hallituksen kokoukseen Tampereen ulkopuolelta, voidaan maksaa välittömät matkustuskulut yhtiökokouksen päätöksen mukaisin käytäntein. Tyypillinen päätös on matkakulujen korvaaminen valtion matkustussäännön mukaisesti.

Vähintään 150 henkilömäärän yhtiöitä koskee yhteistoimintalain 5 luku

Vähintään 150 henkilön yhtiöt noudattavat yhteistoimintalakia. Mikäli yhteistoimintalain mukainen henkilöstön edustaja ja henkilökohtaiset varaedustajat on valittu työnantajan valinnan mukaan hallintoneuvostoon tai sellaisiin johtoryhmiin taikka niitä vastaaviin toimielimiin, jotka yhdessä kattavat työnantajan liiketoimintayksiköt, ei yhtiön hallitukseen valittuun henkilöstön edustajaan sovelleta yhteistoimintalain säännöksiä.

Yhteistoimintalain 5 luvun 31 § mukaan, jos vähintään kaksi henkilöstön enemmistöä yhdessä edustavaa henkilöstöryhmää sitä vaatii, henkilöstöllä on oikeus nimetä edustajansa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat työnantajan valinnan mukaan hallintoneuvostoon, hallitukseen tai sellaisiin johtoryhmiin taikka niitä vastaaviin toimielimiin, jotka yhdessä kattavat työnantajan liiketoimintayksiköt. Henkilöstön hallintoedustus tulee toteuttaa toimielimessä, jossa käsitellään tärkeitä liiketoimintaa, taloutta ja henkilöstön asemaa koskevia kysymyksiä. Mikäli henkilöstön edustaja on jo valittu muuhun toimielimeen, ei henkilöstön nimeämälle hallituksen jäsenelle tule valita varajäsentä vähintään 150 henkilömäärän yhtiöissä.

Yhteistoimintalain mukaan, jos yrityksen hallitukseen nimetään vain yksi henkilöstön hallintoedustaja, myös varaedustajalla on oikeus osallistua kokouksiin ja käyttää niissä puhevaltaa, mutta ei äänivaltaa. Henkilöstön hallintoedustajilla sekä heidän varaedustajillaan on oikeus tutustua käsiteltävänä olevaa asiaa koskevaan aineistoon samassa laajuudessa kuin toimielimen muilla jäsenillä.

